

# La relève : au-delà d'un terme à la mode

La RELÈVE ! C'est un mot qui est sur toutes les lèvres depuis un certain temps. Pour le monde syndical, quels enjeux cela pose-t-il et quelles thématiques cette question soulève-t-elle ? Pour tenter de répondre à ces questions, *Nouvelles CSQ* a rencontré des membres du Comité des jeunes pour parler de leurs préoccupations et de ce qu'ils comptent entreprendre comme débats d'idées.

## Transmettre le goût de l'implication

D'emblée, les jeunes mettent une chose au clair : la relève doit être plus qu'une notion à la mode. « Avec les départs à la retraite massifs qui s'en viennent, le membership sera en partie renouvelé. Il nous semble important d'informer et de former la relève, d'aller chercher les jeunes à la base pour répondre à leurs besoins et leur transmettre le goût de s'impliquer », affirme Sonia Cormier.

Le sourire dans la voix, Nathalie McCarthy se rappelle un Conseil général récent durant lequel le Comité a demandé aux délégués qui prévoyaient quitter dans cinq ans de lever la main. « On a vu une mer de mains se lever. C'est donc tout un héritage à transmettre qui doit se faire dans le respect des gens qui quit-

**Isabelle Gareau**

Conseillère CSQ

teront et aussi dans le respect des jeunes qui arriveront, pour que ceux-ci sentent qu'ils ont une place à prendre et une contribution à donner pour que l'organisation leur ressemble. »

Cette année, le Comité a décidé de s'attaquer plus particulièrement à la question des changements de pratiques. « On entend beaucoup dire qu'il faut renouveler notre façon de faire le syndicalisme, que les gens peuvent ne pas se retrouver à l'intérieur des structures, des pratiques. Il est donc pri-

mordial, pour nous, de nous questionner sur nos façons de faire. Nous désirons aussi nous attarder à la formation et à l'éducation syndicale dans un processus d'appropriation d'un héritage qui est riche, mais fort complexe. »

## En marche vers le Congrès

La délégation de jeunes qui en seront à leur premier congrès est évaluée à près de 50 %. Les membres du Comité des jeunes ont une réelle préoccupation que les positions portées par les jeunes soient prises en compte par les instances et qu'au-delà du Congrès, ce dynamisme et cette vitalité se poursuivent afin que les gens sentent qu'ils ont leur mot à dire et qu'on leur fait une place réelle à l'intérieur de l'organisation.

Bref, comme l'explique bien Daniel Ringuette : « C'est un vent de changement qui s'en vient et nous devons travailler ensemble, jeunes et plus âgés, pour trouver des moyens de rapprocher tout le monde. »

## Une boîte à outils

Vous êtes jeune et vous aimeriez vous impliquer dans votre syndicat, mais vous n'avez pas d'expérience et cela vous fait peur ?

Pas de panique ! Le Comité des jeunes de la CSQ a pensé à vous. Il a préparé une boîte à outils à l'intention des jeunes qui veulent relever le défi d'une implication syndicale. Cette boîte à outils devrait vous aider à réaliser les tâches qu'on vous a confiées à l'égard des jeunes de votre syndicat : information, mobilisation et mise sur pied d'un comité des jeunes.

Pour en savoir plus, informez-vous auprès de votre syndicat local. Si la boîte à outils n'y est pas encore, vous pouvez vous la procurer auprès de la CSQ en contactant Mme Danielle Lavoie au (514) 356-8888, p. 2512.